

# 中共长沙市中心医院委员会



## 关于巡察集中整改进展情况的通报

根据市委统一部署,2024年9月6日至2024年11月20日,市委第三巡察组对我院党委进行了巡察。2025年3月14日,市委巡察组向我院党委反馈了巡察意见。现将集中整改进展情况予以通报。

### 一、党委及主要负责人组织落实巡察整改情况

院党委坚决扛起巡察整改政治责任,将其作为首要工作任务,以高度的政治自觉,全面落实主体责任、第一责任人责任和“一岗双责”,坚持问题导向,对标对表、精准施策,以钉钉子精神狠抓落实,切实把整改成效转化为推动事业高质量发展的强大动力。

#### (一) 以学筑基,在思想对标中把准整改方向

多次召开党委专题会议，深入学习领会习近平总书记关于巡视巡察工作的重要讲话精神以及党中央决策部署，精准把握市委、市卫生健康委党组关于巡察整改工作要求。引导全体干部坚决拥护“两个确立”、切实做到“两个维护”，以彻底的自我革命精神，深刻反思、全面认领问题，为巡察整改奠定坚实思想基础。

## **（二）以责促行，在齐抓共管中织密整改网络**

党委书记坚决扛起第一责任人职责，坚持靠前指挥、带头刀刃向内，推动班子成员压实“一岗双责”，并协调联动，确保做到知责于心、担责于身、履责于行。着力构建“党委统揽、分级负责、全员参与”的整改工作体系，以“问题不解决不松手、整改不到位不收兵”的鲜明态度，从严从实推进整改落实。

## **（三）以严求效，在标本兼治中深化整改成果**

严格对标对表，实行“挂图作战、销号管理、跟踪问效”的闭环机制。对问题整改动态监管，定期开展成效评估，确保所有问题全量清零。坚持深挖问题根源，将整改具体问题与完善制度机制相结合，构建常态化、长效化治理体系，真正实现以巡促改、以巡促建、以巡促治的最终目标。

## **二、巡察整改落实情况**

### **（一）巡察、审计及主题教育等发现问题整改落实和成果运用的情况**

**1.严格落实上一轮巡察问题整改。财务款项做到应收尽收。**

进一步完善欠费管理制度及管理流程，明确有关人员职责，建立催缴提醒监管机制，将科室的欠费情况纳入绩效管理，并加强往来账款清理。严格执行招标文件条款。健全完善项目评审内部反馈及管理机制，建立总务类、医疗设备/医用耗材类、信息类业主评委专家库，不断强化业主评委的评审能力。加强对承包单位的监管。依法依规解决超市承包问题，总务部加强日常监管，对外包服务商开展培训，促进外包单位树立规矩意识，共同做好外包服务管理工作。

**2.坚决贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、落实党中央重大决策部署、省市委工作要求。**将学习习近平总书记关于医疗卫生领域重要指示批示精神作为党委理论学习中心组长期且重点的学习任务，将上级党委和相关部门的重要文件精神纳入必学内容。不断丰富学习形式，加强学习监督。进一步规范党委理论学习中心组学习。每年度依据长沙市委宣传部下发的学习计划主题，结合医院实际，于年初制定学习计划，每月制定学习方案，细化学习组织实施、学习记录归档等各环节工作流程，确保学习活动有章可循。

**3.着力推动落实市政府与南华大学合作办院成效。**梳理市校合作情况，围绕高质量发展目标、市校合作任务目标，医院“十五五”规划相关重点工作任务，切实做好顶层设计，理顺机制，不断提升工作合力的能力。推进医教研协同发展，全面改造住培基地，加快推进介入诊疗中心综合楼项目建设，努力拓展医院发

展空间。继续提请上级部门会商，在新一轮市校合作协议中进一步明晰医院定位，以市校协同推进医院高质量发展。加强相关培训，加大人才引育力度，不断完善绩效考核体系，多措并举，确保各项目标任务完成。充分发挥临床学院作用。进一步加强制度建设，重建住培管理体系，加强师资管理。

**（二）贯彻落实党的理论路线方针政策和党中央重大决策部署及省委、市委工作要求，督促基层党组织和党员干部以实际行动做到“两个维护”的情况**

**1.严格执行党委领导下的院长负责制。充分发挥党委领导作用。**利用党委会“第一议题”、党委理论学习中心组集中学习等形式，强化班子理论武装。积极推动学（专）科发展，并分层推进。不断完善人才引、育、留、用相关机制，提高科研教学能力。持续推进“卓越服务”“智慧医疗”等，为患者提供更高效便捷服务。提高政策敏感性，加强与上级部门的交流对接，抢抓对医院发展有利政策机遇，优化内部决策机制，提升政策的利用率。进一步规范党委会议事决策机制，控制议题数量，加强会前审批，落实党委会决议督办。落实院长向党委会工作述职，述职材料提交党委会审议。

**2.积极推动医院高质量发展。提升核心指标。**优化专科布局 and 资源配置，进一步健全制度，优化诊疗流程，提高医院整体运营效率与质量。持续将重点指标纳入考核，完善激励政策，加强手术骨干培养，积极开展新技术新项目 and 战略术种。不断提升创

新增效动力。加强科研硬件和软件的投入，统筹医院平台资源，推动临床诊疗新技术、新方案的产出和成果转化，积极鼓励院企合作，提升项目实用性和转化率。积极发挥紧密型城市医疗集团的龙头作用，予以精准帮扶，进一步完善双向转诊机制，有力推进雨花区城市医疗集团品牌工程建设。重视中医药的发展。鼓励西学中，加强中医药技术推广。

**3.提高医疗管理问题协调推进解决力度。严格落实医疗质量管理体系。**加强对核心制度的培训，强化质量安全意识，相关情况纳入科室绩效考核并挂钩个人晋职晋升。**规范管理耗材。**加强多部门联动管理机制。加强SPD的日常监管，对SPD耗材管理人员开展培训，提高业务能力。**充分利用药库盘盈收益。**积极开展社区义诊活动等，增加公益事业支出，合理确定包装，减少结余，减少盘盈收益。**规范太平间管理。**完善相关制度、职责与流程，建立交接台账，加强信息公示与死亡证明管理，妥善处理长期存放尸体。

**4.严格落实意识形态责任。**认真贯彻落实党中央和上级党委关于意识形态工作的决策部署及指示精神，严格执行“六个纳入”，将意识形态的履职情况纳入述职考核。开展意识形态专题培训工作，将意识形态责任制落实情况与干部考核、综合目标考核挂钩，建立长效常态机制。**进一步加强舆情风险排查和处置。**完善舆情风险排查机制，严格网络舆情风险排查，形成上下联动交办处置，针对苗头性舆情问题进行深入研判分析，形成舆情风

险台账。及时做好舆情监测，强化舆情处置流程，提升全员舆情意识。进一步完善预防性监管措施，强化自身监管能力。充分发挥主流媒体影响力，提升舆情应对水平。

### **(三) 整治群众身边不正之风和腐败风险，推动全面从严治党向基层延伸的情况**

**1. 树牢全心全意为人民服务的宗旨。加强医疗质量与服务管理，减少投诉纠纷。**定期举行全院医疗安全巡讲，不断提升医技人员医疗风险防范意识和能力。完善质量控制体系，加大监管力度，加强医患沟通培训指导，将临床医技医疗安全管理情况纳入科室月度绩效考核，将投诉纠纷发生情况纳入到个人晋职晋升、评先评优以及科室评先评优管理体系。**精准执行医保政策。**完善相关制度，建立多部门联合监管常态化机制，压实各科室主体责任，加强政策宣导和培训。严格执行医保相关政策规定，提升单病种管理智慧化水平，提高管理效率并持续强化监管，切实为患者减轻负担。

**2. 恪守医德医风。严禁私自收取病人费用以及药企回扣。**院党委进一步压紧压实主体责任。加大对医院职工干部的法制教育，提升法律意识和廉洁素养。进一步健全制度，加大监督执纪力度，强化对医院主要风险岗位、风险环节的监督，严肃排查药品、医疗器械采购、工程建设招标等方面可能存在的问题，加强对财务收费情况的督查，准确运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小。引导全院干部职工正确处理同事间关系，互相尊重，和谐

共事，营造科室内部良好风气。医院颁布《科研不端行为管理办法》，建立《学术期刊负面清单》，持续加强制度约束，端正学术行为。

**3.进一步加强项目管理。规范招标采购、项目程序以及项目支付管理。**加强招投标法、政府采购法等知识的培训学习，完善政府采购项目非公开招标方式的院内、外论证制度，加强采购项目预算审核，加强内部管控，进一步规范审批程序。改进项目管理。督导施工单位制定施工进度表并严格落实执行。成立医院零星维修改造论证委员会，做好零星维修项目的现场监管与验收、审核、审计、结算等工作。严格按照招标文件明确的内容签订合同，设置双人审核机制，加强支付审核把关，确保按照招投标文件商榷的支付比例支付。

**4.严格财经纪律执行。按要求落实国有资产管理。**多部门联动，加强对公房资产的盘点，摸排需求，积极解决科教培训学员住宿。进一步加强公房安全管理，强化审批流程。**提高专项资金执行率。**加强专项经费管理，开展专项经费培训，确保专项经费合理合规使用。**规范管理备用金。**严格执行备用金管理制度，年末财务部对所有备用金进行清理，不允许跨年度使用，对因工作需要必须使用备用金的，需重新办理借支手续。**规范工会经费管理。**严格按照要求规范列支经费，优化核算流程，加强专项培训以及经费使用监管。

#### **(四)全面贯彻落实新时代党的组织路线，进一步加强领导班子和干部队伍建设的情况**

**1.切实履行全面从严治党主体责任和监督责任。坚决落实党委主体责任。严格执行《医院“三重一大”事项集体决策制度实施方案》，明确所有工程项目（含维修、改造、基建等）合同金额50万元以上的（含50万元）合同签订前必须经党委会集体研究决策，严禁“先签后议”，进一步规范合同审批流程。强化纪委监督责任。加强医院纪检干部队伍建设，不断提升监督执纪的能力。着力推进“清廉医院”建设。持续开展深化医德医风问题和医药领域腐败问题集中整治，巩固医疗医保医药突出问题专项治理成果，规范停车收费管理，严肃查处作风、腐败和失职渎职问题。进一步加强宣传教育，完善监督管理机制。**

**2.严格执行干部管理制度。规范干部选拔任用。严格贯彻相关政策规定，规范落实干部选拔任用程序，强化监督问责机制，坚决落实亲属回避等要求，对拟聘人员严格依据时限要求进行公示。跟踪干部的表现和成长，对试用期满一年的干部进行考察测评，全面推行能者上、庸者下、劣者汰的用人机制。杜绝“三超两乱”现象。依规落实超职数干部和混编混岗人员调整。抓实干部监督。所有干部因私护照、港澳台通行证由党委办公室安排专人集中管理，严格落实审批备案制度。规范退休程序管理。每年年初对当年即将到龄退休的人员进行清理，严格按照规定要求落实退休相关工作。**

**3.人才建设亟待强化。加大高层次人才培养力度。强化执医技能考试培训。落实导师及基地责任，对指导研究生有执医不通过的导师，停止次年研究生招生，将执医首考通过率纳入年度绩效考核，对执医首考通过率不高的专业基地，消减次年招生指标。减少人才流失现象。完善人才管理服务机制，以“待遇留人”，以“情感留人”，以“平台留人。按照核定要求控制编外人员，把好编外人员招聘入口，优化内部人员结构，鼓励优秀的编外人员报名事业单位公开招聘工作人员岗位。持续优化人才结构。优化紧缺岗位医师的薪酬与激励机制，提高岗位吸引力。针对性补充专业人才，提升中医医生占比。**

**4.扎实做好基层党建工作。领导班子率先垂范。深入支部参加活动，每年至少讲党课1次。规范执行民主生活会相关程序。民主生活会前积极深入开展谈心谈话，并全程做好手写记录。健全党支部参与科室重大问题议事决策机制。按照省卫健委要求成立“科室管理组”，做到全院所有民主管理小组均含支部书记或委员。修订完善相关机制，并强化考核监督。规范使用党建经费，严格按照不少于医院工资总额2%的标准足额编制年度预算、计提党建工作经费，加强党建经费使用过程管理。进一步加强基层党组织管理，规范党内组织生活。严禁主题党日活动违规委托第三方承办。强化党建考核结果运用，对党建工作落实不到位的党组织书记进行约谈、问责。按时、足额、规范收缴党费，确保党费收缴公开透明、管理规范有序、使用科学合理、作用发挥到位。**

### 三、下一步工作打算

#### **（一）提高政治站位，持续深化整改认识，在巩固成效上展现新担当**

**1.深化理论武装，筑牢思想根基。**坚持把学习贯彻党的创新理论作为首要政治任务，充分发挥理论学习中心组的示范引领作用，抓实抓细党员干部常态化学习教育，从思想根源上正本清源、固本培元。紧扣巡察反馈突出问题，在理论联系实际中找差距、明方向、强担当，切实把学习成果转化为指导整改实践的强大思想武器，转化为锤炼党性、改进作风、推动发展的实际成效，不断夯实拥护“两个确立”、做到“两个维护”的思想根基，确保整改成果长效化、机制化。

**2.强化政治自觉，压实整改责任。**坚决从拥护“两个确立”、践行“两个维护”的政治高度扛起整改责任，健全责任传导机制，明确党组织主体责任、书记第一责任人责任及班子成员“一岗双责”，构建级级有担当、层层抓落实的完整责任链条。坚持问题导向与结果导向相统一，统筹“当下改”与“长久立”，实行清单化管理，建立动态跟踪、定期督办、销号落实的工作机制，以钉钉子精神一抓到底，用整改实效诠释政治担当。

**3.坚持常抓不懈，严防问题反弹。**牢固树立“持续整改、久久为功”的理念，建立健全跟踪问效与长效监管机制。对已完成整改的问题，定期组织“回头看”，全面检验整改成效、巩固整改成果；对需长期推进的整改任务，纳入日常监督重点，注重举一

反三，由点及面深化系统治理，从源头上完善制度机制、堵塞管理漏洞。强化动态评估、持续加压发力，对苗头性、倾向性问题早发现、早预警、早处置，形成闭环管理，确保问题不回流、不反复。

## **（二）聚焦标本兼治，着力构建长效机制，在系统治理上实现新突破**

**1.深挖问题根源，推进源头治理。**坚持透过现象看本质，对巡察反馈问题既抓治标整治，更抓治本攻坚，深入剖析问题背后的机制弊端与管理短板。聚焦权力运行关键点、内部管理薄弱点、问题易发风险点，从制度设计、流程优化、监督制约等方面综合施策、建章立制，推动开展系统性、行业性整治，从根本上铲除问题滋生土壤，实现“处理一个问题、完善一套制度、规范一个领域”的长效治理目标。

**2.强化制度供给，织密制度笼子。**针对巡察暴露的制度漏洞与监管短板，坚持顶层设计与实践探索相结合，及时废止不适应发展的旧制度，修订完善存在缺陷的现行制度，创新建立务实管用的新制度。推动制度建设向系统化、协同化、精准化迈进，增强制度的针对性、可操作性与约束力。强化制度执行刚性，加强监督检查与问责追责，让制度真正成为带电的“高压线”，构建用制度管权、按制度办事、靠制度管人的长效机制。

**3.注重协同联动，提升治理能力。**强化系统思维，打破部门壁垒，一方面加强与上级巡察机构的沟通对接，另一方面深化内

部职能部门协作配合,建立健全信息互通、力量整合的工作机制。推动巡察监督与日常监督、专项治理深度融合,构建权责协同、运行高效的监督网络。针对巡察发现的体制机制问题,推动源头整改与系统施治,以巡促改、以巡促建,切实提升治理体系科学化、现代化水平。

### **(三) 强化成果运用,服务发展中心大局,在推动高质量发展上取得新成效**

**1.转化整改效能,优化发展环境。**坚持问题导向,将整改成果转化为医院高质量发展的内生动力。针对巡察反馈的医疗服务、药品管理、采购流程等关键环节问题,深入剖析根源、完善内控机制、优化服务流程,切实改善患者就医体验。同时,将整改与建立健全现代医院管理制度相结合,强化医德医风建设,规范权力运行,持续营造风清气正、干事创业的发展氛围,推动医院高质量、可持续发展。

**2.聚焦主责主业,提升发展质效。**始终坚守公益属性,把提升医疗服务质量作为核心任务,聚焦诊疗服务、学科建设、人才培养等关键领域,优化资源配置、创新服务模式。通过强化绩效考核、严格成本管控、深化精细化管理,不断提升服务质效,引导资源向临床一线和重点学科倾斜,有效激励医务人员深耕专业、精进技能,以整改实效推动医疗服务水平与管理效能全面提升,为健康长沙建设注入强劲动力。

**3.增进民生福祉,彰显整改温度。**聚焦群众就医过程中反映

强烈的突出问题，从优化服务流程、缩短候诊时间、改善就诊环境等具体事抓起，以实实在在的整改举措增强患者的获得感、幸福感。推动建立更具人性化、更有温度的医疗服务体系，将人文关怀融入医疗服务各环节，让发展成果更多更公平惠及人民群众，使巡察整改成为纾解民忧、温暖民心的生动实践，彰显巡察整改为民造福的价值追求。

欢迎广大党员干部群众对巡察整改落实情况进行监督，如有意见建议，请及时向我们反映。公开期限：2025年11月24日至12月12日（15个工作日）。联系方式：0731-85668052（工作日8:00—12:00、14:30—17:30）；邮政信箱：长沙市雨花区韶山南路161号长沙市中心医院党委办公室（邮编：410007）。

中共长沙市中心医院委员会  
2025年11月24日

